

## ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

### Формирование позиции «Инструктора по этике»

Вы являетесь «Инструктором по этике». Вам необходимо сформулировать:

- Понимание собственной миссии (предназначения) для успешного формирования и существования Этической практики ГК «Росатом»;
- Понимание собственных целей и задач.

### Результатом работы Вашей группы должен стать:

- Доклад длительностью до 2-х минут;
- Тезисы доклада должны быть отражены на Ватмане

## ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

### Разработка набора компетенций для участников этической практики

#### (Инструктора по этике)

Вашей группе предстоит консультировать (инструктировать) всех участников этической практики по совершенствованию их деятельности в рамках заданных позиций. Для этого Вам необходимо:

1. Кратко сформулировать Ваше понимание задач, решаемых каждой позицией в рамках этической практики;
2. Сформулировать предположения о знаниях, которыми должны обладать участники этической практики;
3. Сформулировать предположения о техниках, приемах, методах, которыми должны владеть участники этической практики
4. Сформулировать предположения о личностно-деловых профессионально важных качествах, которыми должны обладать участники этической практики.

#### **Результатом Вашей работы будет являться:**

- Заполненная таблица №1 «Модель компетенций участников этической практики»

#### **Примечание!**

- Все пункты должны быть сформулированы предельно конкретно.
- В процессе наблюдения за реальным поведением участников Вам предстоит проверить свои предположения о реальной необходимости перечисленных Вами Знаний, Техник, Качеств. Исключить не востребуемые и/или добавить недостающие.

Таблица №1 «Модель компетенций участников этической практики»

Позиция	Задачи	Знания	Техники	Качества
Уполномоченный по этике				
Этическая комиссия				
Стороны				

## ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

### Разработка рекомендаций для участников этической практики (Инструктора по этике)

Вашей группе предстоит разработать и провести краткий инструктаж для каждой из позиций. Для этого Вам необходимо:

1. Проанализировать результаты наблюдения и скорректировать изначальный «набор компетенций» для каждой из позиций. Обосновать изменения;
2. Разработать конкретные рекомендации по совершенствованию этической практики для каждой из позиций;

#### Результатом Вашей работы должен стать:

- Доклад длительностью до 7-ми минут
- Ватман, на котором отражены тезисы доклада (Табл.№2)

Таблица №2

	Предположения	Итог	Обоснования
<b>Знания</b>			
<b>Техники, приемы, методы</b>			
<b>Качества</b>			
<b>РЕКОМЕНДАЦИИ</b>			

# ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

## Анализ этической практики

(Инструктора по этике)

Вашей группе предстоит сформулировать предложения по доработке (совершенствованию) Корпоративного этического кодекса с позиции Инструкторов по этике. Для этого необходимо:

1. Определить сходства и различия ситуаций, возникших при обсуждении первой и второй этической дилеммы. Что определило такую динамику?
2. Определить рекомендации, которые были, по вашему мнению, использованы и не были использованы сторонами и почему;
3. Сформулировать предложения по совершенствованию модели этической практики, созданию документов ее регламентирующих.
4. Сформулировать предложения по доработке Корпоративного этического кодекса как инструмента работы Инструкторов по этике;

### **Результатом Вашей работы должен стать:**

- Доклад длительностью до 6-ти минут
- Ватман (ы), где отражены основные тезисы доклада

## ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

### Оценка рекомендаций

#### (Уполномоченные по этике)

Вашей группе предстоит оценить рекомендации, подготовленные Инструкторами по этике. Для этого необходимо:

1. Вспомнить предложенные Вам рекомендации;
2. Проанализировать предпринятые Вами действия;
3. Определить рекомендации, которые Вы так или иначе использовали и рекомендации, которые Вы проигнорировали.
4. Оценить в процентах общую полезность предложенных Вам рекомендаций.
5. Определить - какая помощь (содействие) Инструкторов по этике могла бы быть для Вас (как для «Уполномоченных по этике») наиболее ценной в будущем.

#### **Результатом работы Вашей группы должен стать:**

- Доклад длительностью до 3-х;
- Ватман, на котором отражены тезисы доклада

## ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

### Анализ этической практики

(Уполномоченные по этике)

Вашей группе предстоит сформулировать предложения по совершенствованию этической практики с позиции Уполномоченного по этике. Для этого необходимо:

1. Определить сходства и различия ситуаций, возникших при обсуждении первой и второй этической дилеммы. Что определило такую динамику?
2. Сформулировать предложения по совершенствованию модели этической практики, созданию документов ее регламентирующих.
3. Сформулировать предложения по доработке Корпоративного этического кодекса как инструмента работы Уполномоченного по этике;

#### **Результатом Вашей работы должен стать:**

- Доклад длительностью до 5-ти минут
- Ватман (ы), где отражены основные тезисы доклада