

ПРОГРАММА ВЕДУЩИМ СЕМИНАРА «КОНФЛИКТЫ, ТРЕБУЮЩИЕ ЭТИЧЕСКОЙ ОЦЕНКИ»

Цели

- Включить новых участников проекта в работу над созданием этической практики
- Спроектировать/уточнить варианты технологий работы Уполномоченного по этике и Комиссии по этике
- Проверить (опробовать) технологии работы Уполномоченного по этике и Комиссии по этике в имитационной ситуации

Время	Тайм	Содержание	Материалы
10.00-11.00	60 мин	Открытие семинара <ul style="list-style-type: none"> • Цели, регламент работы • Модель этической практики 	Мультимедийная презентация
11.05-12.10	5 мин 15 мин 15 мин 10 мин 10 мин 10 мин	Воссоздание конфликтных ситуаций с этической подоплекой <ul style="list-style-type: none"> • Формирование 8-ми базовых групп по 4-е человека в каждой. 8-мь групп пространственно объединяются в две больших самостоятельных подгруппы, которые работают параллельно друг с другом (не пересекаясь) по идентичным заданиям. Инструктирование групп; • Описание каждой группой конфликта с этической подоплекой. Раздача «Маршрутных листов»; • Участники каждой базовой группы в соответствии с персональным путевым листом перемещается на соответствующую «площадку». На каждой «площадке» оказывается по одному представителю от базовых групп. На площадках стороны представляют свои описания конфликтов и пытаются убедить друг друга в том, чтобы стороны проголосовали за их ситуацию. • Возвращение представителей в базовые группы обсуждение изменений и дополнений в своих ситуациях. • Образование новых смешенных групп (в соответствии с путевым листом), на которых стороны представляют усовершенствованные описания конфликтов и пытаются убедить друг друга в том, чтобы стороны проголосовали за их ситуацию. • Возвращение представителей в базовые группы обсуждение изменений и дополнений в своих ситуациях, фиксация итоговых конфликтных ситуаций в электронном (письменном) виде. 	Маршрутные листы (МЛ) для участников на первую игру. (Латинскими буквами обозначаются базовые группы, греческими – площадки для работы представителей от базовых групп. В МЛ указывается схема перемещения из базовой группы на соответствующую площадку) Техническое задание «Описание конфликта» 8-мь столов по 4-е стола в 2-а ряда.
12.05-12.15	10 мин	Перерыв	

12.15-13.30	15 мин	<ul style="list-style-type: none"> Пленарное заседание. Каждая из 8-ми базовых групп представляет конфликтные ситуации. Голосование после каждого выступления. Выбор 4-х конфликтных ситуаций, с которыми будет происходить дальнейшая работа. 	Доклады, тезисы которых отражены на ватманах. Подробно письменно зафиксированное описание конфликтных ситуаций.
13.30.-14.15	45 мин	Обед	
14.15-15.25	3 мин 10 мин 3 мин 10 мин 10 мин 10 мин 15 мин	<p>Работа уполномоченного по этике с конфликтом</p> <ul style="list-style-type: none"> Инструктирование участников. Разработка в базовых группах первой версии технологии работы уполномоченного по этике. (Здесь также две самостоятельные большие подгруппы (4 и 4 базовых группы) работают по идентичным заданиям параллельно друг другу – не пересекаясь.) Выдача персональных ролевых путеводителей. Инструктирование участников. Каждая из 4-х победивших конфликтных ситуаций закрепляется за одной из 4-х «площадок». Апробация технологии работы УЭ на площадках. В соответствии с персональным ролевым путеводителем каждый участник базовой группы попадает на соответствующую площадку в соответствующей роли («Уполномоченный по этике», «Начальник», «Рядовой сотрудник», «Представитель общественности»), в которой он должен реагировать на конфликтную ситуацию, закрепленную за этой площадкой. Возвращение в базовые подгруппы и работа в них по внесению корректив в технологию деятельности уполномоченного по этике. Апробация усовершенствованной технологии работы УЭ на площадках в новых смешанных ролевых группах. Подготовка итоговой версии технологии работы УЭ к докладу на пленарном заседании. 	Персональные ролевые путеводители (указывают схему перемещения участников из базовых групп на «площадку» в соответствующую роль). Техническое задание «Подготовка уполномоченного по этике к работе с конфликтом». Описание 4-х конфликтных ситуаций.
15.25-15.40	15 мин	Перерыв	
15.40.-17.10	15 мин	<ul style="list-style-type: none"> Пленарное заседание. Представление технологий работы УЭ. 	
17.10-17.20	3 мин 15 мин	<p>Моделирование деятельности «Комиссии по этике»</p> <ul style="list-style-type: none"> Слияние 8-ми базовых групп в 4-е группы. Выбор одного УЭ в каждой из 4-х объединенных групп. Формирование группы УЭ. Инструктирование Разработка объединенными группами первой версии технологии деятельности «Комиссии по этике». Подготовка группой УЭ докладов по конфликтным ситуациям к заседанию комиссии по этике. Выдача персональных «Маршрутных листов» для УЭ. 	Персональные маршрутные листы для уполномоченных по этике Техническое задание «Подготовка «Комиссией по этике» этических

	15 мин	<ul style="list-style-type: none"> • Слушание «Дел по конфликтным ситуациям», представляемых уполномоченными по этике комиссиям по этике. • Корректировка технологий работы комиссии по этике и докладов уполномоченных по этике в соответствующих группах. • Слушание новых «Дел по конфликтным ситуациям», представляемых уполномоченными по этике комиссиями по этике (Уполномоченные со своим «Делом» переходят в другую комиссию по этике и там его представляют). • Подготовка докладов от комиссий по этике о технологиях своей работы. Подготовка публичных этических рекомендаций по заслушанным ситуациям. Подготовка доклада от уполномоченных по этике о технологии представления «Дел» в комиссию по этике 	рекомендаций по конфликту» Техническое задание «Подготовка Уполномоченного по этике к представлению обстоятельства дела конфликта в Комиссию по этике»
	10 мин		
	15 мин		
	15 мин		
		Перерыв	
17.20-19.00	1.40	Пленарное заседание. Представление технологий работы комиссий по этике, публичных рекомендаций по конфликтной ситуации и технологии представления дел УЭ в комиссию.	