

Модель этической практики (модель исполнения ККЭ) Госкорпорации Росатом

Этическая практика: ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Этической практикой является область управления (регулирования) корпоративных деятельности, отношений и поведения, организуемая для исполнения Кодекса.

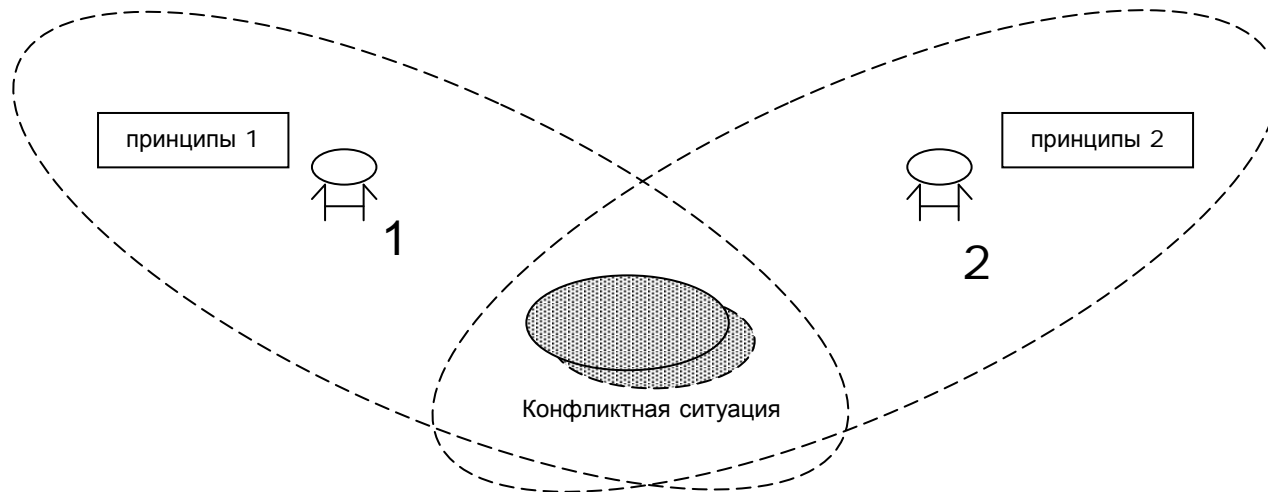
Участниками этической практики являются все сотрудники и специальные органы управления Корпорации.

Этическая практика является неотъемлемой составляющей системы корпоративного управления Корпорации.

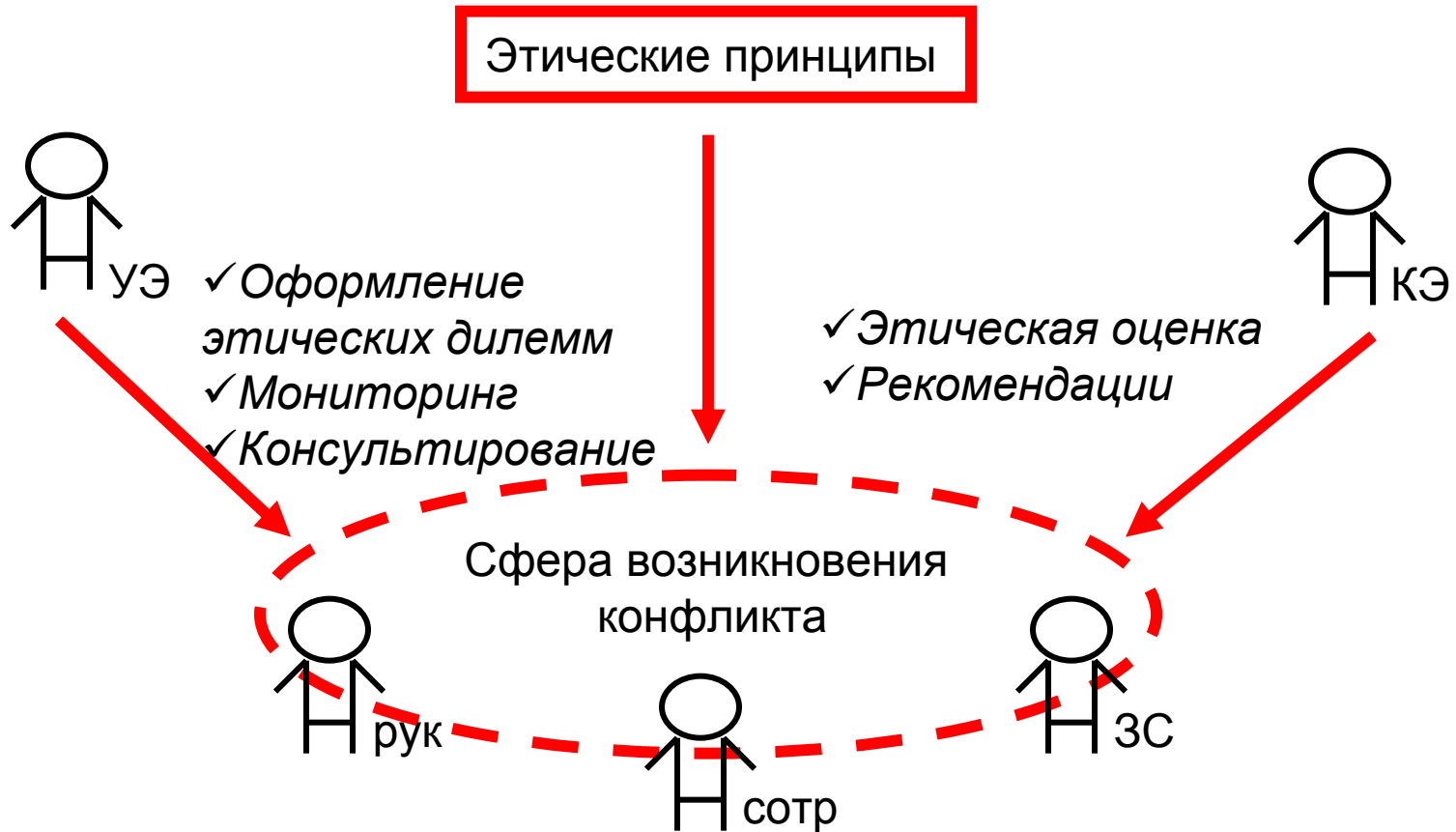
Организация этической практики осуществляется руководителями организаций Корпорации, Комиссиями по этике организаций Корпорации, уполномоченными по этике, инструкторами по подготовке кадров и повышению квалификации в области этической практики.

Этическая дилемма

Этическая дилемма - описание ситуации конфликта или выбора, содержащее равноположенное применение разных этических принципов



Этическая практика: содержание работ



Причины конфликтных (рисковых) ситуаций

Причины конфликтных (рисковых) ситуаций, требующих этической оценки:

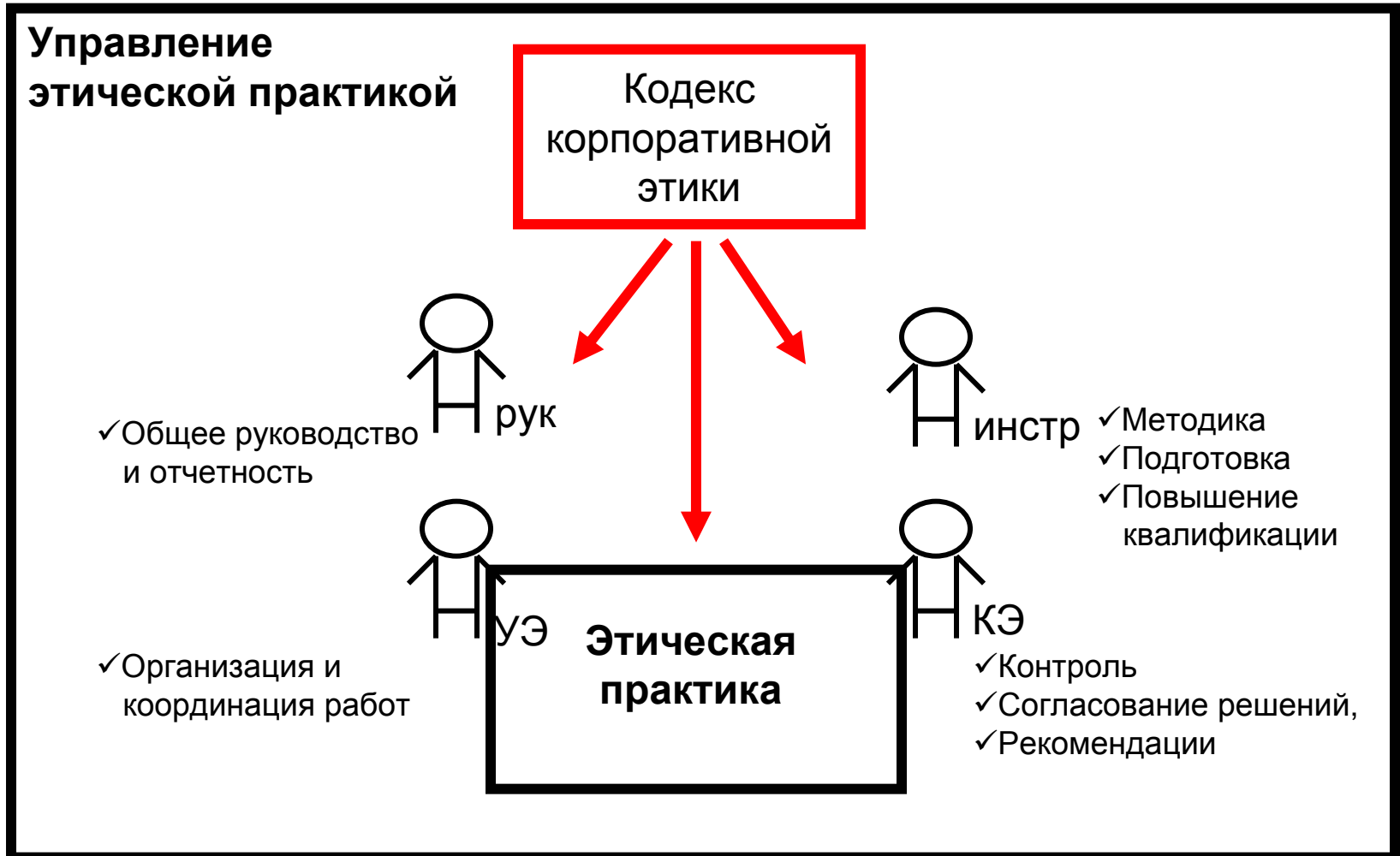
- отсутствие миссии и стратегии,
- несоответствие (рассогласование) миссии, стратегии и норм (нормативов),
- отсутствие норм (нормативов),
- утаивание нарушения норм (нормативов),
- возможность различного толкования норм (нормативов).

Области применения этической практики

Традиционно выделяемые области возникновения конфликтных (рисковых) ситуаций, наносящих ущерб деятельности:

- соблюдение общих нравственных принципов,
- отношения между сотрудниками,
- выполнение служебных обязанностей,
- использование служебного положения,
- взаимодействие с партнерами, поставщиками и подрядчиками,
- взаимодействие с потребителями,
- Взаимодействие с акционерами и инвесторами,
- безопасность производства,
- охрана труда,
- охрана окружающей среды,
- социальная ответственность перед сотрудниками,
- социальная ответственность перед местным сообществом и другими заинтересованными сторонами,
- Благотворительность,
- политическая деятельность,
- конфиденциальность информации,
- достоверность информации,

Этическая практика: организация работ



Основная развилка в организации этической практики

Кто Субъект Кодекса:
Корпорация или сотрудники
Корпорации в лице органов их
представляющих?