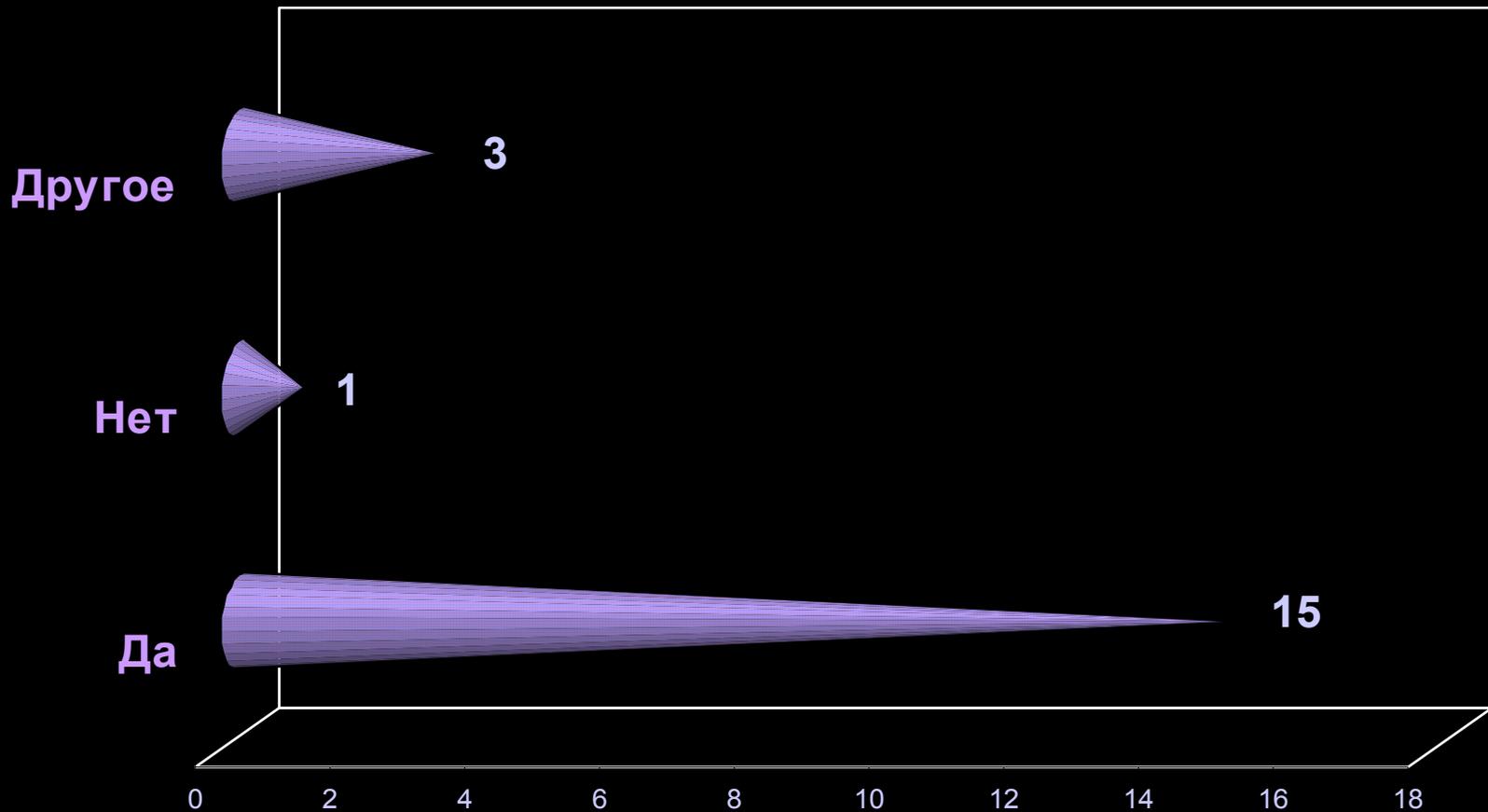


Результаты мониторинга в 3 учебном цикле

По методике «Отношение к
организационным изменениям»

Нуждается ли организация в изменениях?



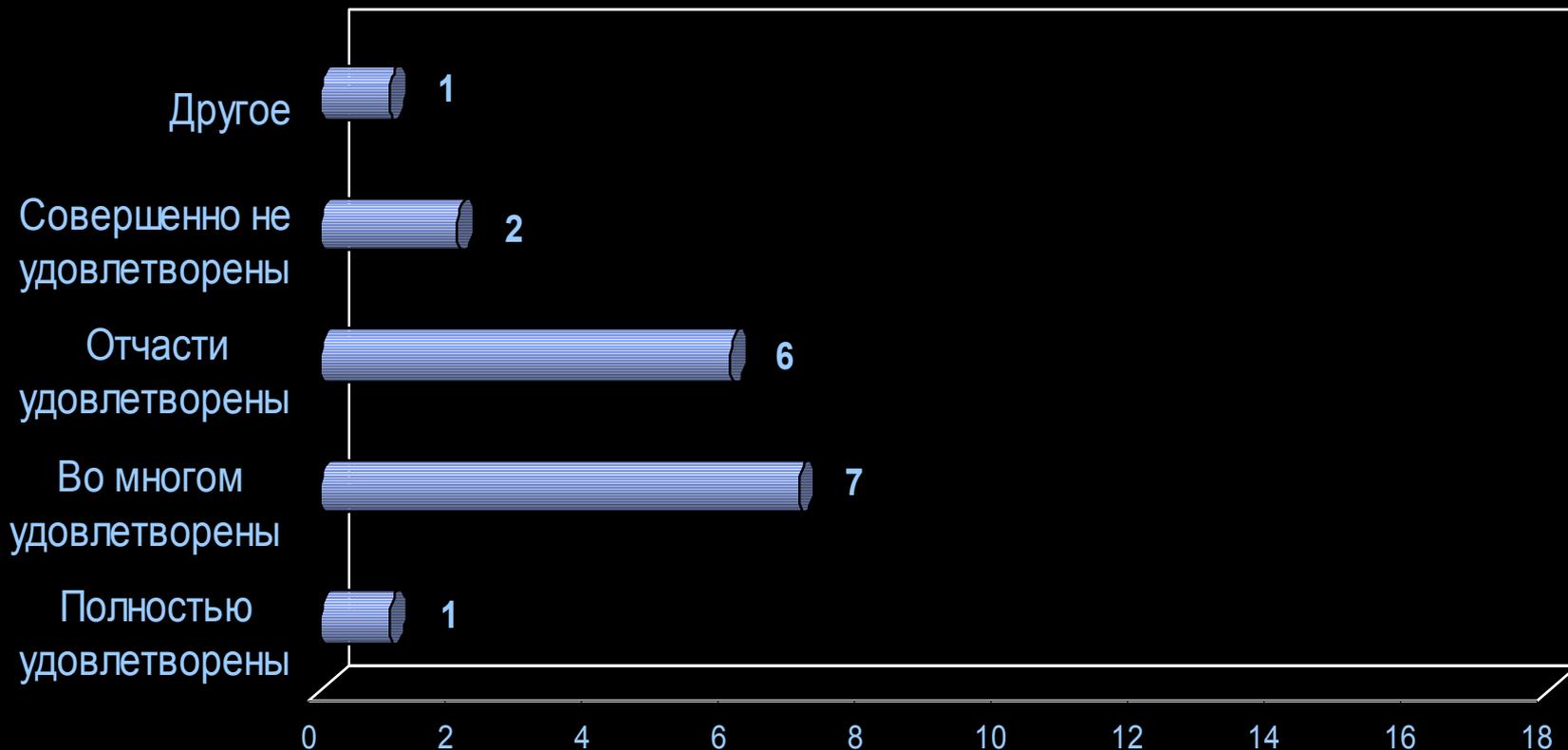
Какие изменения планируется провести в организации?



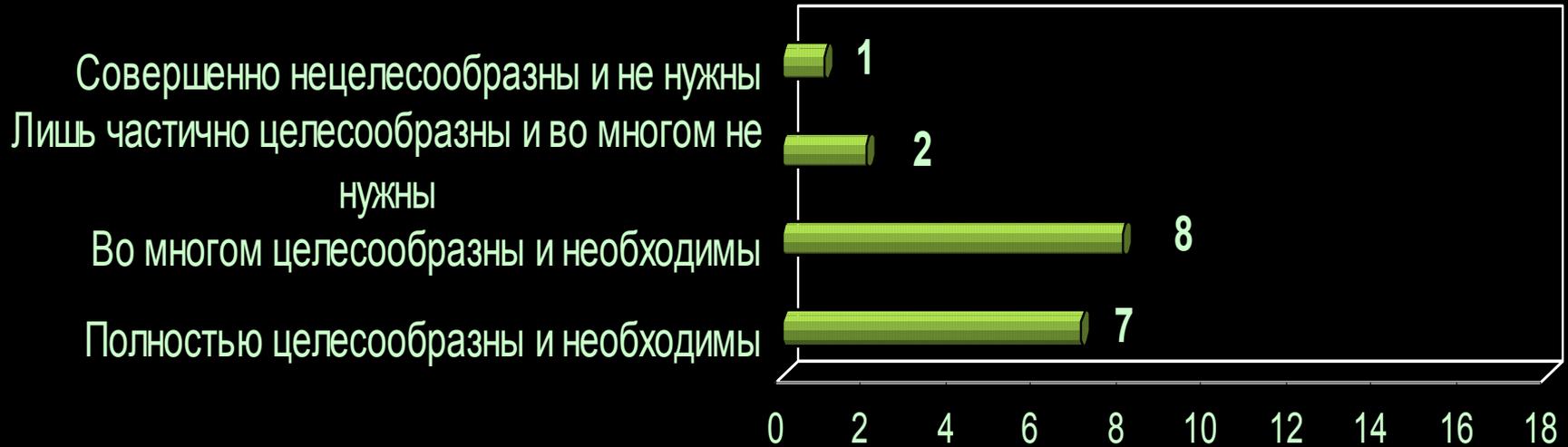
Довольны ли степенью информированности об изменениях?



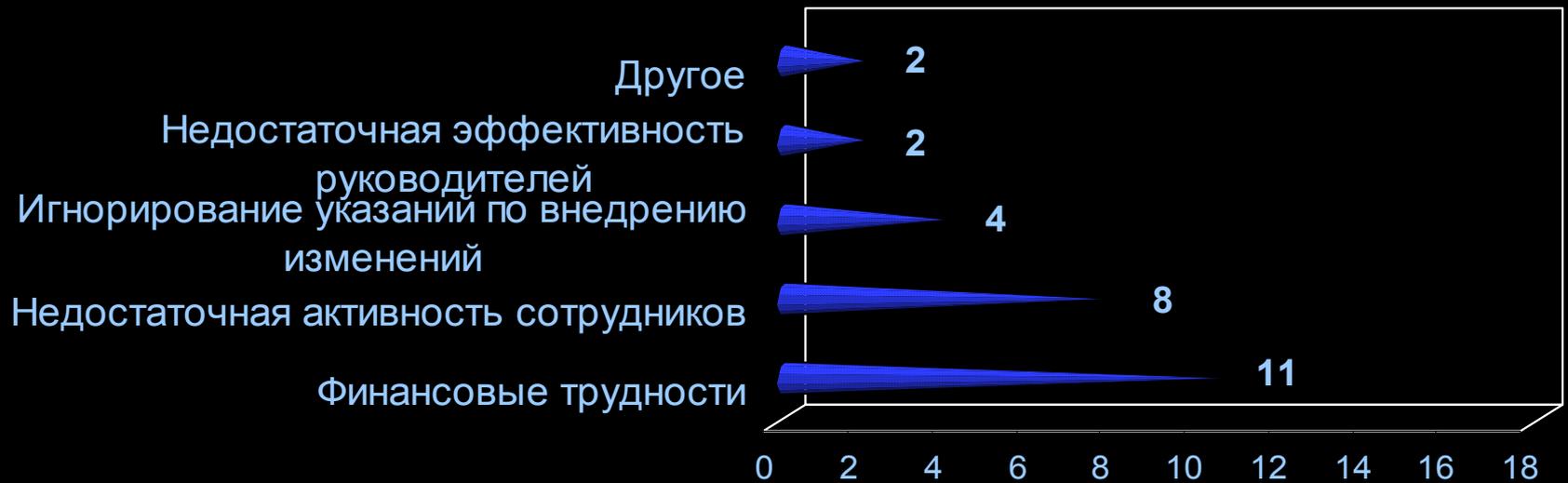
Насколько вы удовлетворены участием коллектива в планировании реорганизации?



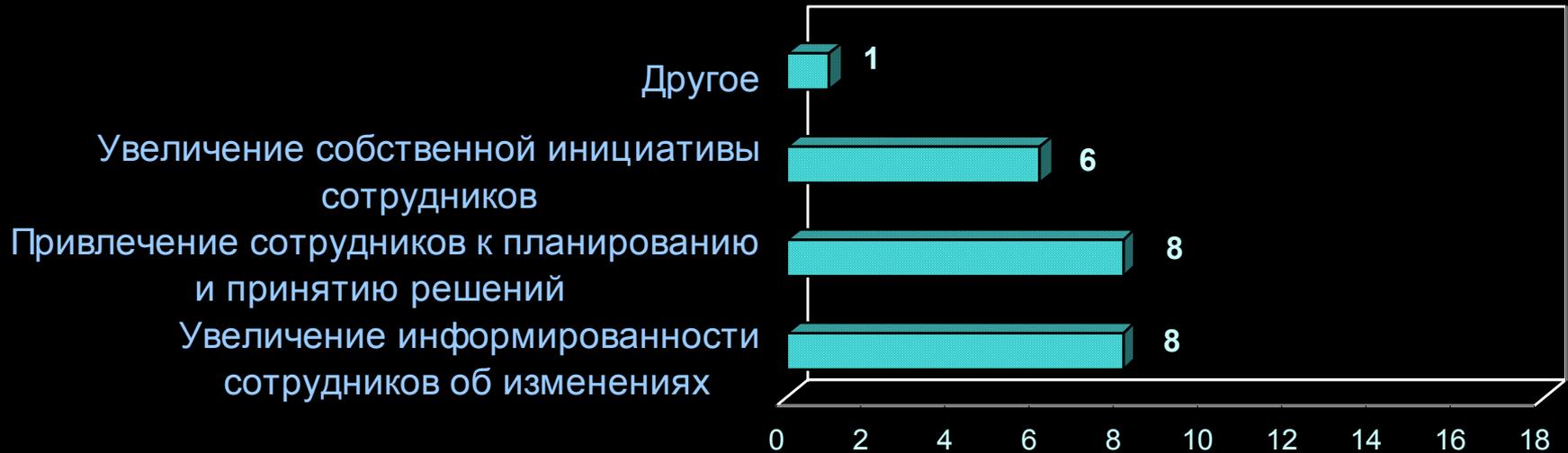
Являются ли изменения целесообразными и необходимыми?



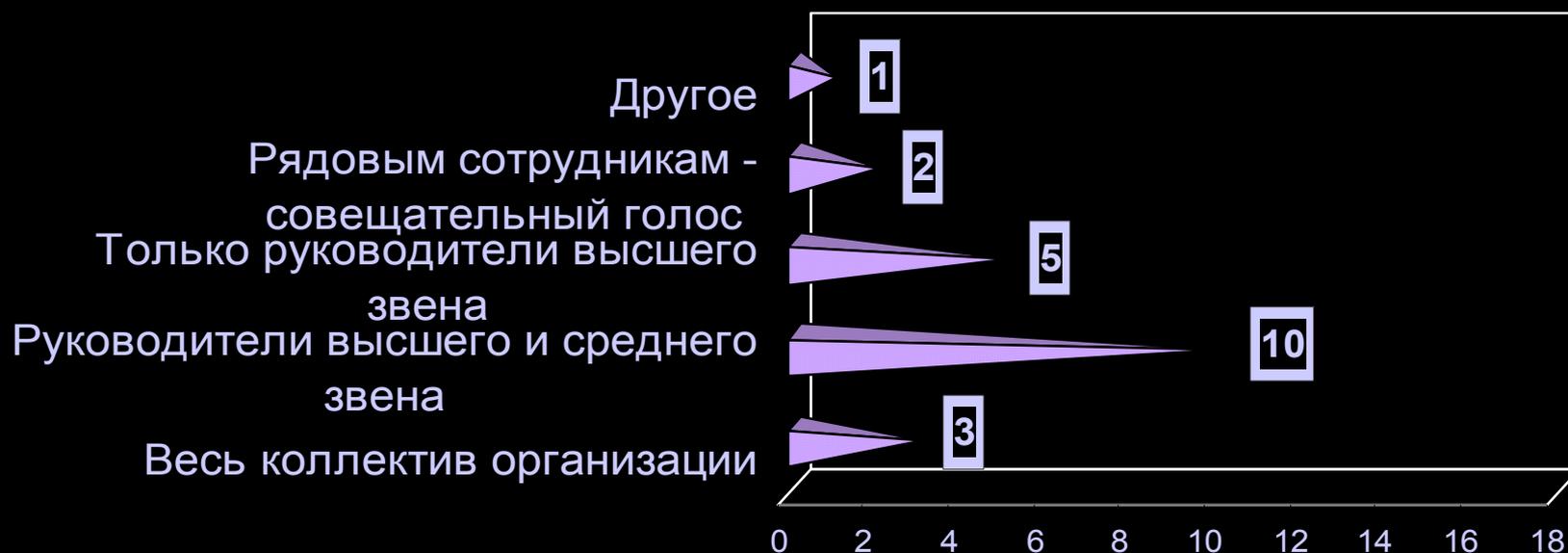
Предвидите ли вы трудности на пути изменений?



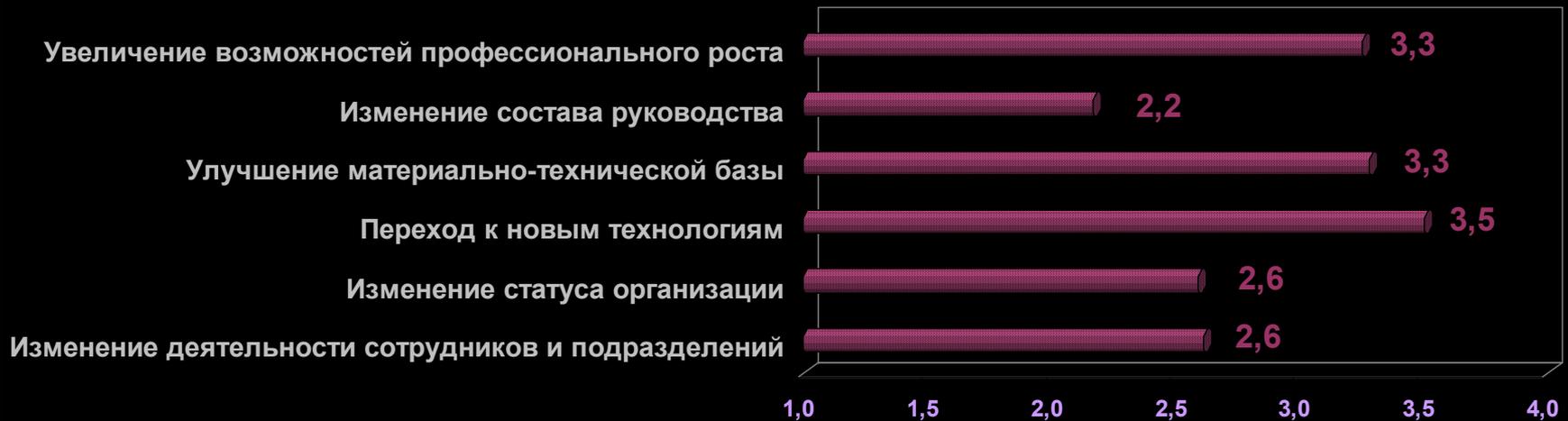
Какие меры помогут преодолеть эти трудности?



Кто должен участвовать в планировании и принятии решений относительно изменений?



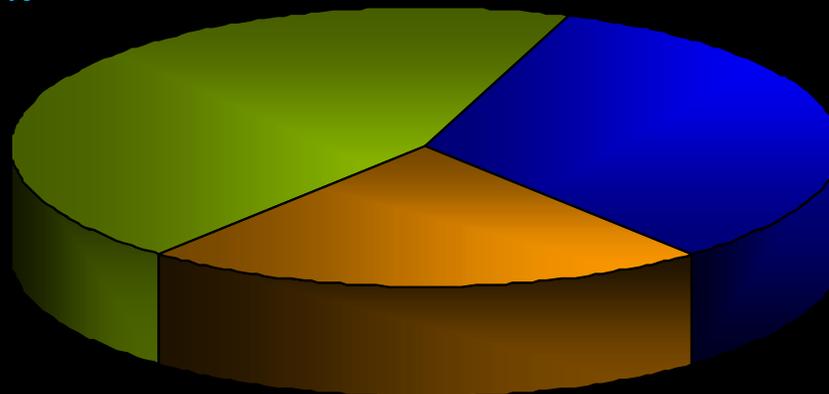
Отношение к видам организационных изменений:



Отношение к организационным изменениям в целом:

Нейтральное
отношение
45%

Позитивное
отношение
33%



Негативное
отношение
22%

Методики организационной диагностики и мониторинга:

<http://arborcg.org/edu>